

Il responsabile calcola la Performance individuale avendo a disposizione un budget di settore che gli viene assegnato dal "trattamento accessorio complessivo comunque denominato" e calcolato sulla base dei dipendenti "equivalenti" per tener conto delle diverse categorie di appartenenza del personale gestito.

Le schede di valutazione della Performance Individuale, diversificate per categorie, vengono di seguito riportate:

DIPENDENTE

Cat. Pos. Ec.

SERVIZIO N.1 - UNITA' OPERATIVA " SERVIZIO

Indennità di risultato anno 2012

Il compenso per la produttività individuale di risultato è attribuito in funzione della valutazione delle prestazioni

La valutazione di competenza del responsabile del servizio va data con riferimento a ciascuno degli indicatori, come indicati nella seguente tabella. Gli indicatori hanno una graduazione percentuale differente a seconda della categoria di inquadramento del dipendente. Il punteggio che può essere attribuito è compreso tra 1 e 10.

Tabella degli indicatori %

INDICATORI	Peso % base			da 1 a 10	
	Cat. A e B	Cat.C	Cat.D	Punti attribuiti	Totale
Esperienza acquisita/competenza acquisita intesa come conoscenze specifiche ed abilità operative maturate nello svolgimento dei compiti e dei processi lavorativi	20	20			0
Risultati ottenuti e qualità delle prestazioni riguarda la partecipazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati all'ufficio di cui il dipendente fa parte anche in funzione del più o meno elevato grado di professionalità dimostrato	20	30	40		0
Impegno e qualità prestazione individuale	40	40	30		0
Iniziativa personale ed autonomia intesa come capacità di proporre soluzioni al fine di ottimizzare i procedimenti di competenza		10	25		0
Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi riguarda il grado di flessibilità nello svolgimento dei compiti assegnati	20		5		
TOTALE GENERALE PUNTEGGIO	100	100	100		0

Per ciascun indicatore il valutatore moltiplicherà il punteggio attribuito per il peso percentuale riferito alla categoria di appartenenza del dipendente. Il Totale generale del punteggio è la somma aritmetica dei totali di ogni singolo dipendente.

Se il punteggio totale è inferiore a 50 non viene attribuito alcun compenso.

Commento del valutatore sul giudizio complessivo

La prestazione individuale si è attestata su ottimi livelli. Ottimo il contributo dato al raggiungimento degli obiettivi.

Eventuali commenti del dipendente valutato:

Atina, 6/2/2013

Il Responsabile del servizio

Il Dipendente